



JAKE'S HOUSE EMPLOYMENT MENTORING

WHAT IS JAKE'S HOUSE EMPLOYMENT MENTORING?

Jake's House Employment Mentoring is an innovative, adaptable program that supports the integration of young adults with autism into the workforce. Through paid placements at companies in diverse fields, the young adults, under the guidance of an internal mentor, receive opportunities to develop their professional skills and demonstrate them to employers looking to build their workforces.

FOR THE CANDIDATES: EMPLOYMENT OPPORTUNITY

Jake's House Employment Mentoring helps young adults with autism transition into and thrive in the working world. Through short-term job placements, candidates receive opportunities to develop and demonstrate their social and professional skills, as well as their confidence and independence. With the support of a caring, on-site mentor, candidates gain valuable employment experience and a deeper sense of belonging and purpose.

FOR THE EMPLOYERS: INNOVATIVE RECRUITMENT

Leveraging a proven recruitment method relied upon by some of Canada's leading employers, this program connects businesses with well qualified candidates on the autism spectrum—a talent pool that is often overlooked in traditional recruitment practices. It facilitates short-term paid job placements through rigorous candidate selection, comprehensive onboarding and ongoing job coaching. Doubling as extended interviews, these placements allow employers to evaluate a candidate's competencies and fit on the job over time, making this a low-risk approach to confident hiring, and an effective way to grow a strong, diverse and inclusive workforce.

FOR THE MENTORS: A REWARDING RELATIONSHIP

Ensuring candidates are set up for success and feel supported throughout the term of their placements, they are paired with caring mentors, who help them navigate the workplace. A fellow employee of the business, the mentor also receives opportunities to learn unique perspectives, new ways of communicating, greater understanding and more creative problem-solving skills—all while contributing to a vibrant workplace culture.

JOIN A STRONG PARTNERSHIP

Funded by the Public Health Agency of Canada, this program is delivered by Jake's House in collaboration with Specialisterne Canada, and is designed to place young adults with ASD, aged 18 – 30, in professional opportunities. For the employers, the placement terms are flexible, but a minimum of three months per candidate is required. The numbers of hours a week can range from six to 40, depending on what best suits the company.

FOR MORE INFORMATION

Contact: Mary Anne Terry,
Director of Communications &
Partnerships, Jake's House

maryanneterry@jakeshouse.ca
416-939-3021





MENTORAT EN EMPLOI DE JAKE'S HOUSE

QU'EST-CE QUE LE MENTORAT EN EMPLOI DE JAKE'S HOUSE?

Le mentorat en emploi de Jake's House est un programme novateur et flexible qui appuie l'intégration des jeunes adultes atteints d'autisme au sein du marché du travail. Dans le cadre de stages rémunérés dans des entreprises de tous les domaines, ces jeunes adultes, sous la supervision d'un mentor interne, ont l'occasion de perfectionner leurs compétences professionnelles et de les démontrer à des employeurs désireux d'élargir leur main-d'œuvre.

POUR LES CANDIDATS : UNE POSSIBILITÉ D'EMPLOI

Le mentorat en emploi offert par Jake's House aide les jeunes adultes atteints d'autisme à effectuer une transition positive vers le monde du travail. Les candidats, en réalisant des stages de courte durée, ont l'occasion de développer et de démontrer leurs aptitudes sociales et professionnelles, tout en acquérant plus de confiance et d'indépendance. Profitant de l'appui d'un mentor attentionné directement sur les lieux, les candidats acquièrent une précieuse expérience de travail, en plus d'un sentiment bien réel d'appartenance et d'accomplissement.

POUR LES EMPLOYEURS : UNE MÉTHODE DE RECRUTEMENT NOVATRICE

Tirant parti d'une méthode de recrutement éprouvée, utilisée par certains des plus grands employeurs au Canada, ce programme met en lien les entreprises avec un bassin de talents souvent négligé dans les pratiques de recrutement conventionnelles : les candidats qualifiés ayant un trouble du spectre autistique. Le programme, qui prévoit une sélection rigoureuse des candidats, un processus d'intégration complet et un accompagnement professionnel continu, facilite l'embauche des candidats dans des emplois rémunérés de courte durée. Servant également d'« entrevues » plus approfondies, ces placements en emploi permettent aux employeurs d'évaluer les compétences et l'adaptation d'un candidat donné dans un poste au fil du temps. Il s'agit donc d'une approche à faible risque pour embaucher des candidats en toute confiance, ainsi que d'une manière efficace de développer une main-d'œuvre solide, diversifiée et inclusive.

POUR LES MENTORS : UNE RELATION ENRICHISSANTE

Afin de garantir des conditions favorisant la réussite et un appui adéquat tout au long de leur période d'emploi, les candidats sont jumelés avec des mentors bienveillants qui les guident dans le milieu de travail. Lui aussi employé par l'entreprise, le mentor a également l'occasion d'adopter de nouvelles perspectives, de découvrir de nouvelles méthodes de communication, d'acquérir une compréhension plus approfondie des choses et d'améliorer ses aptitudes en résolution de problèmes, tout en contribuant à l'enrichissement du milieu de travail.

ÉTABLISSEZ UN PARTENARIAT FRUCTUEUX

Financé par l'Agence de la santé publique du Canada, ce programme, visant à offrir des possibilités d'emploi aux jeunes adultes atteints d'autisme de 18 à 30 ans, est offert par Jake's House en collaboration avec Specialisterne Canada. Pour les employeurs, les conditions d'embauche sont flexibles, bien que l'on requière une période d'au moins trois mois d'emploi par candidat. Le nombre d'heures de travail par semaine peut aller de 6 à 40, selon ce qui convient le mieux à l'entreprise. **Pour plus d'informations : Personne-ressource : Mary Anne Terry, directrice des communications et des partenariats, Jake's House | maryanneterry@jakeshouse.ca | 416 939-3021**

Avec le financement de

